Bijlage K - Social Return On Investment (SROI) voor Zwembad De Hooghe Waerd – gemeente IJsselstein

Vragen en antwoorden:

1. **Beleidsdocument:** Is er een beleidsdocument waarin SROI staat vermeld?
   Antwoord: Ja, dit is het inkoop- en aanbestedingsbeleid van de gemeente IJsselstein (vastgesteld in juni 2026, met name paragraaf 3.2 en 3.2.1).
2. **Aanspreekpunt:** Bij wie kan de exploitant terecht voor de invulling van SROI?
   Antwoord: Bij het Lokaal werkteam van de gemeente IJsselstein.
3. **Plan van Aanpak:** Dient de exploitant een Plan van Aanpak op te stellen in een bepaald format?
   Antwoord: Nee, hiervoor mag een vrije tekst van maximaal 1,5 A4 worden gebruikt. Hierin moet wel aandacht zijn voor werkplekken, de begeleiding op de werkvloer (zoals een veilige en gestructureerde werkomgeving), ervaring van de exploitant en de evaluatiecyclus.
4. **Eis of inspanningsverplichting:** Is SROI een eis of een inspanningsverplichting?
   Antwoord: Het is een harde eis waarbij de SROI wordt ingevuld als een percentage van de jaarlijkse vergoeding. Er wordt gebruikgemaakt van SROI-bouwblokken, waarbij iedere inzet (zoals een BBL-stage of werkervaringsplek) een specifieke maatschappelijke waarde vertegenwoordigt.
5. **Boeteclausule:** Wordt er een boete opgelegd als de SROI niet wordt behaald?
   Antwoord: Er wordt in eerste instantie samen gezocht naar een oplossing. Als het dan toch niet lukt, legt het college een boete op ter hoogte van de niet-gerealiseerde SROI-waarde.
6. **Percentage en grondslag:** Welk percentage wordt er gehanteerd en waarover wordt dit berekend?
   Antwoord: Er wordt een percentage van 2,5% berekend over de jaarlijkse (geïndexeerde) vergoeding (exclusief btw en de huurcomponent).
7. **Looptijd:** Moet de verplichting per contractjaar of over de gehele looptijd worden gerealiseerd?
   Antwoord: De SROI-verplichting moet per contractjaar worden gerealiseerd.
8. **Rekenwijze bij kortere inzet:** Hoe worden bedragen toegepast bij een kortere of parttime inzet?
   Antwoord: De bouwblokken gaan uit van een fulltime inzet van 36 uur per week; bij een kortere periode of parttime inzet wordt dit naar rato doorberekend.
9. **Werving kandidaten:** Moeten kandidaten verplicht via de gemeente worden aangedragen of mag de exploitant zelf werven?
   Antwoord: Er wordt op beide ingezet om meerdere aanvoerkanalen te hebben. Als de exploitant zelf werft, moet echter wel aantoonbaar gemaakt worden dat de kandidaat daadwerkelijk tot de SROI-doelgroep behoort.
10. **Ontbreken kandidaat:** Wat gebeurt er als de exploitant een plek biedt, maar er via de gemeente geen kandidaat beschikbaar is?
    Antwoord: Partijen gaan in dat geval eerst in gesprek. Indien men het erover eens is dat alle mogelijke moeite is gedaan en het echt niet lukt, wordt er een alternatieve SROI-invulling afgesproken en vastgelegd.
11. **Evaluatiemomenten:** Hoe vaak wordt de voortgang formeel besproken en gerapporteerd?
    Antwoord: De voortgang wordt per kwartaal besproken om goed te kunnen sturen en een vinger aan de pols te houden.
12. **Onvoldoende nakoming:** Wanneer wordt er gesproken van onvoldoende nakoming?
    Antwoord: Dit wordt mede door de kwartaalgesprekken binnen een halfjaar duidelijk. Er wordt onderscheid gemaakt tussen aantoonbare inspanningen leveren zonder resultaat (hiervoor volgt dan de alternatieve inzet uit vraag 10) of verwijtbaar niet nakomen door de exploitant (wat uitmondt in een boete, zie vraag 13).
13. **Hersteltermijn en boeteberekening:** Is er een hersteltermijn voordat er een boete volgt, en hoe hoog is deze boete?
    Antwoord: Ja, er wordt eerst gedurende maximaal een half jaar een herstel-/inhaaltermijn geboden om samen een oplossing te zoeken. Lukt het daarna nog steeds niet, dan wordt de boete berekend over de hoogte van de niet-gerealiseerde SROI-waarde (bijvoorbeeld een boete van €30.000 als een BBL-plek van diezelfde waarde niet is gerealiseerd).
14. **Beoordeling Plan van Aanpak:** Wordt het SROI Plan van Aanpak ook inhoudelijk beoordeeld als onderdeel van de gunning?
    Antwoord: Nee, het plan dient op verzoek voor de definitieve gunning te worden aangeleverd.